附件1

基层党组织准化建设量化评分表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 考核指标 | 考核内容 | 评价要求 | 分值 | 自评分 | 考核分 |
| 政治建设（30%） | 体制机制 | 严格执行党组织会议、党政联席会议、院长办公会议等制度，完善议事决策规则。重大事项未上会讨论的，一次扣2分；党组织领导下的院长负责制试点单位未按要求发挥二级学院党组织领导作用的，扣2分；非试点学院涉及办学方向、教师队伍建设、师生员工切身利益等重大事项，未由党组织前置研究的，一次扣1分。 | 6 |  |  |
| 落实二级学院党政负责人在人才引进、年度考核、廉政责任等事项中“双签”的做法，未落实的扣2分。 | 2 |  |  |
| 主体责任 | 二级党组织要履行好管思想、管干部、管人才、管政策职责，每学期至少专题研究1次基层党建工作。少一次扣1分。 | 2 |  |  |
| 落实谈心谈话相关要求。二级党组织班子成员每年至少与其所在支部的每位党员谈心谈话1次。未完成任务的每人扣1分。 | 3 |  |  |
| 深化基层党组织星级建设，落实支部星级评定和党员先锋指数考核，每年摸排相对薄弱党支部，由班子成员包干负责，整改提升。“堡垒指数”“先锋指数”管理不到位，每个扣1分。未开展薄弱党支部摸排，扣1分；未制定薄弱党支部整改提升方案，扣2分。 | 6 |  |  |
| 落实基层党组织书记抓党建工作任务清单、问题清单和领办项目。未建立任务清单、问题清单、领办项目每项扣1分，未完成领办项目扣2分。 | 5 |  |  |
| 开展党支部书记抓基层党建工作述职评议考核，未按要求开展的扣3分。 | 3 |  |  |
| 教工党支部书记未参与所在单位（部门）发展规划、经费使用、津贴分配等重要事项决策的少1次扣1分。教职工在岗位聘任、职称评聘、课题申报、评奖评优、职务（职级）晋升等未征求党支部意见的每次扣1分。 | 3 |  |  |
| 组织建设（30%） | 规范支部设置和换届工作 | 每学年对所属党支部进行1次摸底，做到设置规范合理、调整及时。党支部党员超过50人，扣1分；党支部换届不及时，每例扣1分；支部委员分工不明确每例扣1分，换届资料不完整每例扣1分；换届过程不规范每例扣2分。 | 8 |  |  |
| 严肃党内政治生活 | 认真落实“三会一课”、主题党日、民主评议党员和组织生活会等基本制度。未按要求召开班子民主生活会，扣2分；会前未按规定要求谈心谈话，征求意见扣1分；民主生活会程序不规范，质量不高，各扣2分；未制定问题清单、整改清单和责任清单，扣3分。无“三会一课”年度计划，每个扣1分；“三会一课”制度执行不到位，少1项扣1分；每月主题党日活动无方案，少1次扣1分；年度主题党日未达到12次，少1次扣1分；未完成主题党日活动规定内容，少1项扣1分；未进行考勤或者党员参与率低于90%，每次扣1分。党支部未按要求召开组织生活会的，扣2分；未按要求开展民主评议党员的，扣2分；组织生活会、民主评议党员质量不高的，各扣2分。 | 17 |
| 落实党内制度 | 二级党组织及所属党支部工作年初有计划、年终有总结，每个党组织少一项扣1分。 | 5 |  |  |
| 队伍建设（40%） | 党员发展 | 认真做好在优秀师生中发展党员工作，把好思想政治关，严格执行发展党员相关规定。未完成当年发展任务的，少1人扣1分。把握标准不严、程序不规范、手续不完备、入党志愿书填写不规范或有涂改、记录不详实、主要材料不全，各扣1分。 | 6 |  |  |
| 实行指标单列、班子结对等举措，加大在中青年骨干教师和高学历高职称教师中发展党员力度。教工党员人数占本单位教工总数比例低于60%，当年未发展教工党员的扣2分，近两年未发展教工党员的扣5分。 | 5 |  |  |
| 党员教育管理 | 落实党员每年集中学习培训时间不少于32学时要求，未达到扣2分。 | 2 |  |  |
| 严格党员组织关系管理。党员退休、离职或新入职，未在1个月内转接到位，每出现1个扣1分；毕业生党员组织关系未在当年11月前转接到位，每出现1个 扣1分；毕业一年组织关系未转接到位，每出现1个扣2分；毕业两年组织关系未转接到位，每出现1个扣3分。 | 7 |  |  |
| 积极开展志愿服务活动，教工党员每年参加志愿服务活动不少于2次，学生党员每季度参加志愿服务活动不少于1次。支部党员参与率低于80%扣2分。 | 2 |  |  |
| 党组织或党员获市级党建类一等奖、二等奖、三等奖、优秀奖表彰的分别加3 分、2 分、1 分、0.5 分，获省级奖项的按2 倍计分，获国家级奖项的按3 倍计分。党组织或党员获国家级、省级、市级荣誉称号的分别加3 分、2 分、1 分。 | 10 |  |  |
| 党务干部队伍建设 | 教师党支部注重选拔“双带头人”党支部书记，未达要求的，每个扣2分。无正当理由不参加学校党务干部集中培训的，每缺课半天每人扣1分。 | 3 |  |  |
| 工作保障 | 按时上交党费，规范使用党费。下拨党费未主要用于党支部的，扣2分。党建活动经费和党费使用不符合规定，每项扣2分。党费没有定期公示的，每次扣1分。 | 5 |  |  |
|  | 合计 | 100 |  |  |

注：1.扣分或加分，以每个项目分值为限。

2.同一工作同时满足多次多层级加减分条件的，均按1次最高加减分计。

3.各二级党组织需提供支撑材料包括：党组织会议、党政联席会议（院长办公会议）记录本，薄弱党支部整改提升方案，开展所属党支部书记述职相关材料，二级党组织及所属支部年度计划、总结。